

## Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБУДО ДЦЮТиЭ Московского района

г.Казани за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 33 человека, (2 чел. находятся в декретном отпуске) что составляет 100% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 4 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 8 заседаний профкома. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

### Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателем - социальный диалог.

В 2025 году мы заключили доп.соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы. Коллективный договор и доп. Соглашение размещены на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением, обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 4 чел.

Бракосочетание работника – 0 чел.

Бракосочетание детей – 0 чел.

Смерть близких родственников - 1 чел.

Родителям первоклассников – 0 чел.

Проводы сына на службу в армию – 0 чел;

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 чел.

Не освобожденному председателю профкома – 10 дней;

### Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет, из них 1 - молодой специалист. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получали ежемесячную доплату в размере 2510 рублей, с ноября 2025г. Выплата увеличилась и составляет 10 000 рублей.

Наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного педагога по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности. Успешное вхождение в профессию молодого педагога во многом зависит от его сотрудничества с наставником.

Хорошую практическую школу проходят молодые педагоги при

проведении таких мероприятий, как обучающие семинары, мастер-классы по установке дистанции, организации судейской работы.

Большую и неоценимую помощь в самореализации молодого педагога оказывают наставники при совместном участии во Всероссийских, Межреспубликанских педагогических туристских слетах. В одной связке они проходят сложные дистанции, которые помогают начинающему педагогу перенимать опыт своих наставников и совершенствовать свои профессиональные навыки.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива (Экскурсия в г. Чистополь с посещением музеев).

Поздравление сотрудников с днем рождения, 23 февраля и 8 марта, участие в субботниках, оформление и подписка газет и журналов, вот не полный перечень дел, который осуществляет профком совместно с администрацией ДДЮТиЭ.

Совместно с администрацией и профкомом организуются выезды на природу и совершаются экскурсии по достопримечательностям Республики Татарстан и Марий Эл. Обычно приурочиваем их к праздникам: день туризма, день учителя, Новый год.

В течении многих лет при поддержке Общероссийского Профсоюза образования участвуем в Межреспубликанском туристском слете работников образования Республики Татарстан, Чувашской республики и Республики Марий Эл «ТАТЧУМАРА» и Всероссийском туристском слете педагогов. Наши педагоги совместно с администрацией принимаю активное участие.

### **Санатории:**

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой никто не воспользовался.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина со скидкой до 30% от стоимости путевки, 0 человек.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 0 чел. Эту работу предстоит активизировать в последующие годы.

### **Профсоюзные проекты**

Очень жаль, что наши педагоги и сотрудники не приняли участие в республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд», в районном проекте «Тур выходного дня в санатории». Несмотря на то, что информация по данным проектам представлена на стенде и в открытом доступе.

### **Охрана труда**

В нашей организации есть специалист по охране труда – Кузнецов Андрей Вадимович.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение по охране труда;
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;

Профсоюзный комитет ДДЮТиЭ осуществляет контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по охране труда и созданию благоприятных условий отдыха для членов нашего коллектива.

Совместно с администрацией Дома профсоюзный комитет решает вопросы по созданию условий труда, отдыха сотрудников и их детей.

Для отдыха и принятия пищи оборудована чайная комната микроволновая печь, электрический чайник и т.д.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен на 2-м этаже постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте и в чатах.

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается план работы и примерная смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь получили   0   чел, по следующим случаям:

- онкологическое заболевание – 0 чел.
- смерть мужа/сына, участника СВО – 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили   0   чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника – 0 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия – 0 чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника – 0 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения – 0 чел.

- путевка в детский оздоровительный лагерь –0 чел.
- мобилизованным работникам СВО –0 чел.
- с тяжелым материальным положением –чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили   0   чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – чел.
- рождение ребенка – чел.
- юбилей –0 чел. и т.д.

### **Благотворительная помощь СВО**

Российские военные, выполняющие задачи в зоне специальной военной операции, нуждаются в максимальной поддержке. Сбор гуманитарной помощи – это самое малое, что мы можем сделать, чтобы помочь нашим землякам, участвующим в СВО.

Коллектив МБУДО ДДЮТиЭ, как и многие неравнодушные жители Казани не остались в стороне. Нами было отправлено необходимые вещи (предметы личной гигиены, медикаменты, термобельё, нательное бельё, были собраны деньги и т. д.).

### **Работа с ветеранами**

Реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили – 0 чел.

Председатель профкома   Чигарина   Чигарина Т.Л..

